

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Pour diffusion immédiate

BILAN ET PERSPECTIVES 2025-2026 : MARCHÉ DU TRAVAIL Des fragilités qui mettent à l'épreuve la capacité productive sans main-d'œuvre et compétences suffisantes

Québec, le 9 juin 2026 – Chaque année, les membres de l'équipe des études économiques et de la veille stratégique de Québec International se penchent sur différents indicateurs importants afin de réaliser l'étude *Bilan et perspectives*. En plus des données de l'année précédente, le contexte actuel et les prévisions sont analysés afin de brosser un portrait de la situation économique de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Québec en plusieurs sections. La troisième de 2025-2026 : le marché du travail.

« Malgré sa vigueur, le marché du travail fait face à des enjeux sur lesquels il est important d'agir dès maintenant pour maintenir notre élan, éviter des goulots d'étranglement et soutenir la capacité des entreprises à réaliser leurs projets d'investissement et de croissance. La pénurie de main-d'œuvre, la pression sur les compétences et un marché qui demeure sous le seuil du plein emploi en témoignent clairement. » - Carl Viel, président-directeur général, Québec International

« Derrière des indicateurs solides, les enjeux de pénurie de main-d'œuvre et de faible productivité sont bien réels. Des leviers existent : en sécurisant l'offre de main-d'œuvre et renforçant l'offre de travailleurs et l'arrimage des compétences, il est possible de soutenir la croissance à court et moyen terme et la productivité. » - Rosalie Forgues, économiste principale, Québec International

Faits saillants

Une pression constante sur le marché du travail en 2025...

- Croissance du volume d'emplois de 7,7 %, soit 509 400 postes;
- En décembre, taux de chômage de 3,3 %, le plus faible au pays, et taux d'emploi de 67,3 %, le plus haut au pays;
- Croissance du nombre de postes vacants de 17,5 % au 4^e trimestre avec un total de 18 710 postes en Capitale-Nationale et Chaudière-Appalaches.

... notamment attribuable à la composition démographique, augmentant la pression sur les entrepreneurs

- - 1 425 : solde de résidents non permanents, un rare recul de la métrique;
- Indice de remplacement de la main-d'œuvre de 90,6, le plus faible des 8 principales RMR canadiennes;
- 73 % des entrepreneurs qui ont souvent ou à l'occasion de la difficulté à recruter.

En 2026, des défis variés portés par des professions en déficit, des pressions démographiques et l'émergence de l'IA sur le marché du travail, avec une base solide

- Projection de 194 professions en déficit de main-d'œuvre entre 2024 et 2028;
- Environ 33 600 résidents permanents devront s'installer dans la RMR sur 10 ans afin de répondre aux besoins du marché du travail local;
- 40 % des employeurs dans le monde prévoient réduire leurs effectifs d'ici 2030 sous l'effet de l'IA (Forum économique mondial).

Pour consulter le [rapport complet](#) et les sections déjà publiées (démographie et investissement), cliquez [ici](#). D'autres thèmes seront abordés au cours des prochaines semaines : pouvoir d'achat et croissance.

À propos de QI

Québec International contribue au développement économique de la grande région de Québec et à son rayonnement international. À titre d'agence de développement économique régionale, Québec International favorise la croissance des entreprises, soutient les secteurs de force et attire dans la région talents et investissements. Pour en savoir plus, consultez le quebecinternational.ca.

Cette étude est réalisée grâce au soutien financier du gouvernement du Québec et de la Vision entrepreneuriale Québec 2030 de la Ville de Québec, propulsée par le Fonds de la région de la Capitale-Nationale.

- 30 -

Source :

Isabelle Cloutier
Directrice - Relations de presse et communications publiques
Québec International
418 681-9700, poste 220 / 418 998-2731
icloutier@quebecinternational.ca

Merci à nos partenaires :

